

COMUNICATO FRONTE UNICO DEI DIPENDENTI

Il Fronte Unico dei dipendenti (FUD) della Città di Bellinzona (Commissione del personale, sindacati VPOD e OCST) desidera informarvi sui cambiamenti importanti riguardanti la nostra cassa pensioni e che entreranno in vigore l'1° ottobre 2019; questi sono stati comunicati ai rappresentanti dei dipendenti della commissione di previdenza il 31 agosto 2018 in occasione di un incontro informativo organizzato dalla CPE Fondazione di Previdenza Energia.

A causa del perdurare dei tassi di interesse bassi e del continuo aumento della speranza di vita, la CPE, seguendo il trend di molte altre casse pensioni svizzere, abbassa le sue aliquote di conversione. L'aliquota di conversione per il pensionamento a 65 anni **scende dal 5,65 % al 5,0 %**. L'abbassamento è ripartito sull'arco di cinque anni e inizia il 1° ottobre 2019.

Per le aziende affiliate alla cassa di previdenza comune, grazie al loro grado di copertura, sarà possibile contenere significativamente la conseguenza di questo cambiamento attraverso **un aumento del 13% del capitale di previdenza**.

Per altri datori di lavoro con casse di previdenza dedicata (personale), privi di un adeguato grado di copertura, ciò non sarà però possibile; in queste rientra pure il Comune di Bellinzona e gli Enti autonomi.

Purtroppo la scelta di un piano previdenziale individuale penalizza i dipendenti della Città di Bellinzona e degli Enti autonomi collocandoli nella scomoda posizione di coloro che, attraverso i fondi interni, non saranno in grado di compensare le perdite derivanti da queste misure.

Senza la compensazione, le rendite attese diminuiscono di un ulteriore 11.50 % circa.

Il pacchetto di misure 2019 sostanzialmente consiste:

- 1) In una **riduzione del tasso tecnico dal 2,5 % al 2,0 %** (dato anche dall'introduzione delle tavole generazionali e dalle basi tariffarie LPP 2015). Ricordiamo che attualmente ai dipendenti della Città di Bellinzona e degli Enti autonomi, a differenza degli altri assicurati all'interno della Fondazione, sugli averi di vecchiaia viene riconosciuto già "solo" un interesse dell'1%.
- 2) In una **riduzione dell'aliquota di conversione dal 5,65 % al 5,0 % a 65 anni**: le rendite future vengono così adeguate al rendimento ottenibile e all'attuale speranza di vita. **La riduzione inizia il 1° ottobre 2019 ed è ripartita su cinque anni.**

L'abbassamento è previsto secondo la seguente tabella:

Età	AC attuale	1.10.2020	1.10.2021	1.10.2022	1.10.2023	1.10.2024
58	4,70%	4,60%	4,50%	4,41%	4,31%	4,21%
60	4,90%	4,81%	4,72%	4,62%	4,51%	4,41%
61	5,05%	4,92%	4,83%	4,73%	4,62%	4,52%
62	5,20%	5,07%	4,94%	4,84%	4,74%	4,63%
63	5,35%	5,22%	5,09%	4,96%	4,86%	4,75%
64	5,50%	5,37%	5,24%	5,11%	4,98%	4,87%
65	5,65%	5,53%	5,39%	5,26%	5,13%	5,00%
70	6,60%	6,45%	6,29%	6,14%	5,98%	5,83%

Esempio di lettura della tabella:

Alla fine del primo anno di periodo transitorio, all'età di 61 anni l'aliquota di conversione per il dipendente ammonta al 4,92 %, a 62 anni al 4,94 %, a 63 anni al 4,96 %, a 64 anni al 4,98 % e a 65 anni al 5,0 %.

Dunque per ogni anno di lavoro in più si ha un aumento dell'aliquota di conversione di un + 0.02%.

Esempio di variazione della rendita con un aumento del 13% del capitale di previdenza:

Dati	Finora	Senza versamento	Con versamento 13%
Età	55	55	55
Salario assicurato	80'000	80'000	80'000
Avere di vecchiaia a 55 anni	350'000	350'000	350'000
Versamento	0	0	45'500
Avere di vecchiaia a 65 anni*	705'111	705'111	760'853
AC a 65 anni	5,65%	5,00%	5,00%
Rendita di vecchiaia	39'839	35'256	38'043
Variazione in CHF	-	- 4'583	-1'796
Variazione in %	-	- 11,5%	-4,5%

*Tasso di proiezione 2,0%

- 3) In una **riscossione di un contributo supplementare del datore di lavoro dello 0,55 % della somma salariale assicurata** per finanziare l'aliquota di conversione del 5,0 % invece del 4,85 %: dal punto di vista puramente tecnico, l'aliquota di conversione dovrebbe scendere al 4,85 %. Tuttavia, per non sfiorare la soglia del 5,0 %, **dal 1° gennaio 2020 la CPE riscuote dai datori di lavoro un contributo annuo dello 0,55 % sulla somma salariale assicurata**. In questo modo viene finanziata l'aliquota del 5,0 %.

Il buon andamento del rischio all'interno della CPE dà la possibilità di abbassare di nuovo i contributi per invalidità e decesso. Questa riduzione permetterà al datore di beneficiare di uno sgravio dello 0,33 %.

Se dalla riscossione del contributo supplementare deduciamo l'abbassamento del premio rischio, **l'aggravio reale a carico del datore di lavoro si riduce al 0.22% della somma salariale assicurata**.

Il FUD, messo a conoscenza della situazione da parte dei rappresentanti dei dipendenti della commissione di previdenza, si è subito attivato, chiedendo al Municipio di aprire una **trattativa** al fine di trovare assieme una **soluzione condivisa** che permetterebbe di attenuare il più possibile l'impatto di queste misure. In questa fase di trattativa con il Municipio, saranno valiate alcune soluzioni percorribili, tra queste anche il passaggio alla cassa pensione comune o l'aumento del capitale di previdenza del 13 % come avviene per gli affiliati alla cassa comune; vi verranno dunque sottoposte una o più proposte durante la prossima **assemblea del personale**. In questa fase il FUD è moderatamente ottimista circa la possibilità di trovare una vantaggiosa soluzione comune del problema.

Il FUD si augura che in tempi relativamente brevi si possa indire un'**assemblea del personale** per aggiornarvi sulla discussione e soprattutto per farvi decidere quale/i soluzione/i portare avanti insieme.

Bellinzona, 24.10.2018

Il Presidente:
Simone Versi
091 821 85 27

La Vicepresidente:
Sara Demir
058 203 22 61

Per il Sindacato VPOD:
Stefano Testa, segretario cantonale aggiunto
079 551 01 69

Per il Sindacato OCST:
Gianni Guidicelli, vice-segretario cantonale
079 835 13 36